



Vertrauensleute bei
DAIMLER TRUCK WÖRTH

durchblick

Ausgabe August 2024

IG METALL VERTRAUENSLEUTE.
DAS SIND **WiR**



**FAST ALLES,
WAS DU ÜBER
KURZARBEIT IN
WÖRTH WISSEN MUSST**

* AKTUELL * AKTUELL * AKTUELL * AKTUELL * AKTUELL * AKTUELL *

September

13

Termin für
die 1. Verhandlung

Oktober

28

Ende Friedenspflicht
Warnstreiks möglich

MEHR TARIF

nach der Sommerpause
starten wir in die Tarifrunde!

Editorial

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

aufgrund weiterhin anhaltender schlechter Auftragseingänge haben wir in den letzten Wochen mit dem Unternehmen über das Thema Kurzarbeit gesprochen. In den vergangenen Monaten haben wir nach Lösungen gesucht, wie wir ohne diese Maßnahme arbeiten können. Dies geschah immer nach aktuellen Vertriebsprognosen. Seit Juni war klar, wenn sich jetzt nichts ändert, können wir nicht weiterhin zu Lasten eurer Zeitkonten Schließtage vereinbaren.



Thomas Zwick

Betriebsratsvorsitzender

Zuerst musste um eine Rahmenvereinbarung im Gesamtbetriebsrat verhandelt werden. Diese wurde am 24.7.24 beschlossen. Sie beinhaltet die, von euch oft angesprochene, Regelung zur Aufstockung des Kurzarbeitergeldes. Die Aufstockung ist gestaffelt, von minimal 80,5% bis maximal 90% gegenüber des normalen Nettoentgeltes.

Nächster Schritt war eine Betriebsvereinbarung am Standort. In dieser sind die aktuell betroffenen Bereiche, die zum 1.9.24 in Kurzarbeit gehen, beschrieben. Des Weiteren regelt sie viele gesetzliche Hintergründe zur Kurzarbeit.

U.a. ist in ihr beschrieben, dass Altersteilzeitler nicht an Kurzarbeit teilnehmen können. Aus diesem Grund sind sie bevorzugt zu beschäftigen.

Ebenso dürfen alle innerhalb des Kurzarbeitsbereiches keine Zeiten innerhalb des Kalendermonates aufbauen. Bedeutet, der Zeitsaldo zu Beginn eines Kalendermonates darf am Ende nur kleiner gleich des Anfangssaldos sein.

Für alle Kolleginnen und Kollegen mit Gleitzeit zählt die Gleitzeit Betriebsvereinbarung. Bevor jemand in Kurzarbeit geht, muss er sein Gleitzeitkonto unter +100 Std gebracht haben. Auch hier gilt die Regelung, dass niemand Zeit innerhalb des Monats aufbauen darf.

Als letzte wichtige Regelung ist zu wissen, dass der Urlaub aus 2024 innerhalb des Kalenderjahres verplant und genommen werden muss.

Urlaub, Freischicht, Gleitzeit und T-Zug können durch Kurzarbeit nicht ersetzt werden.

Liebe Kolleginnen und Kollegen, keiner weiß aktuell, wie lange wir in der Kurzarbeit sein werden. Ich hoffe, dass es bald wieder aufwärts geht. Die getroffenen Regelungen mit dem Unternehmen helfen uns schon wie in der Vergangenheit, gerade aus finanzieller Sicht, durch die Auftragsflaute. Durch die Kurzarbeit sind Kündigungen ausgeschlossen und geben euch somit Sicherheit!

Bis dahin haben wir mit dem Unternehmen Regelungen getroffen, die euch Sicherheit geben und uns auch in finanzieller Hinsicht durch die Auftragsdelle helfen.

Euer Thomas



Gendern?

Für die Anwendung geschlechtergerechter Sprache gibt es keine Norm, die vergleichbar wäre mit anderen Normen in sprachlichen Bereichen wie zum Beispiel der Rechtschreibung.

„Gendern“ kann daher nicht bedeuten „nach vorgegebenen Regeln zu gendern“, sondern bedeutet, situationsangemessen, sachangemessen, d. h. inhaltlich korrekt, verständlich und ansprechend den Grundsatz der geschlechtergerechten Sprache in der eigenen Sprachproduktion umzusetzen.

Denn im Grunde besteht ein Großteil der Spracharbeit für geschlechtergerechte Sprache in der Bemühung, die alte Gewohnheit der Verwendung der Maskulinformen für „alle“ zu überwinden, indem sinnvollere Formen gewählt werden.

Lediglich zur Verbesserung der Lesbarkeit wurde in dieser Arbeit auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sofern nicht ausdrücklich betont, sind bei jeglichen Personenbeschreibungen stets alle Geschlechter gemeint.

Kurzarbeit im Werk Würth

Alles Wissenswerte im Überblick



Service

Betroffene Bereiche

In Kurzarbeit sind alle Beschäftigten der Betriebsabteilung „Produktion Trucks Würth“ (siehe Anlage zur Betriebsvereinbarung 20.0/2024 zur Einführung von Kurzarbeit am Standort Würth).

TE/OE	Production Mercedes-Benz Trucks and Location Würth
TE/OE-A	Work Safety, Environmental, Protection, Certification
TE/OE-B	Backoffice & Communication Operations Würth Plant
TE/OE-C	Building-Business and Contracting Würth plant
TE/OE-L	Next Step Lean
TE/OE-P	Industrial Engineering & Projects Prod. Würth Plant
TE/OEB	Cab in White & Painting Würth Plant
TE/OEV	Cab Assembly & Final Assembly Würth Plant
TE/OEL	Logistics Plant Würth
TE/OEM	Maintenance Plant Woerth
TE/OEW	Production Würth
TT/OK	TT/OKT-G Assembly Propshafts Würth
TE/ON	TE/ONO Comp. Center MB Truck Würth - Vehicle Delivery & Customs
TE/ONO-SA	Comp. Center MB Truck Würth - Vehicle Supply & Loading
TE/QM	TE/QMP QM Product MB Trucks
TE/QMP-B	QM Measurement Engineering MB Trucks - Würth
TE/QMP-W	QM Operations MB Trucks - Würth
TE/SM	TE/SMO Sales & Marketing MB Trucks - Global Order Management
TE/SMO-VT	GOC MB Trucks - Technical Completion

Besondere Beschäftigtengruppen

- Beschäftigte in aktiver Altersteilzeit: nehmen nicht an der Kurzarbeit teil. Sie werden im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten an Kurzarbeitstagen in Bereichen eingesetzt, die nicht in Kurzarbeit sind. Ihre Fehlzeit wird mit dem Fehlzeit-Code 93 belegt.
- Auszubildende im Praxisteil: Sind in Kurzarbeit einbezogen. Ihre reguläre Ausbildungsvergütung wird zunächst 6 Wochen fortgezahlt. Erst danach gelten die Rahmenbedingungen für Kurzarbeit.
- Schwangere: sind in Kurzarbeit einbezogen.
- Beschäftigte in Teilzeit: nehmen anteilig im Verhältnis zur Vollzeit an der Kurzarbeit teil.
- Grenzgänger: nehmen an der Kurzarbeit teil. Sie haben Anspruch auf Kurzarbeitergeld. Es sind jedoch besondere Berechnungsregelungen zu beachten.

Zeitraum

- Der Umfang und die Dauer der Kurzarbeit sind abhängig vom weiteren Auftragseingang. Es gilt der Grundsatz: „Arbeit vor Kurz“.
- Derzeit wurde die Kurzarbeit für September und Oktober 2024 angemeldet.
- Sie kann mit einer Ansagefrist von 3 Kalendertagen aber vorzeitig wieder beendet werden.

Umfang

- Die konkrete Festlegung der Ausfalltage/-zeiten pro Bereich und die Einplanung der Beschäftigten erfolgt über die Führungskraft.

- Sollte weniger als 3 Tage kurzgearbeitet werden, wird die eingetragene Kurzarbeit durch Freischicht/Gleitzeit ersetzt.
- Üblicherweise werden für Beschäftigte im einschichtigen Zweischichtbetrieb ca. 5 Tage Kurzarbeit aufgrund des Betriebsausfalls pro Monat belegt. Ausnahmen gelten für Teilbereiche, wie die Logistik im DLTV, und besondere Beschäftigtengruppen.
- Kurzarbeit darf nur an ganzen Tagen und nicht stundenweise erfolgen.
- Beschäftigte, die kurzarbeiten, dürfen an den definierten Kurzarbeitstagen nicht arbeiten und auch nicht beauftragt werden. Dies schließt auch Mobiles Arbeiten ein.

Umgang mit Urlaub, Freischicht bzw. Gleitzeit

- Während der Kurzarbeit darf individuell kein Zeitaufbau stattfinden. Das heißt, aufgebaute Stunden müssen bis zum jeweiligen Monatsende wieder abgebaut sein. Messpunkt ist immer der 1. des Kalendermonats. Am Ende des Kalendermonats darf das Zeitkonto kleiner gleich Monatsanfang sein. Der Endstand des vorangegangenen Monats ist der Messpunkt des Folgemonats. Falls erforderlich, muss für den Zeitabbau ein Freischichttag- bzw. Gleittag im aktuellen Monat genommen werden. Bei Beschäftigten in Gleitzeit gilt die Gleitzeit-Betriebsvereinbarung.
- Resturlaub aus 2024 ist bis zum 31.12.2024 abzubauen.
- Geplante oder genehmigte Abwesenheiten (Urlaub/ Gleitzeit/Freischicht, T-ZUG-Freistellungstage) dürfen nicht durch Kurzarbeitstage ersetzt werden.



Verfügbarkeit während Kurzarbeit:

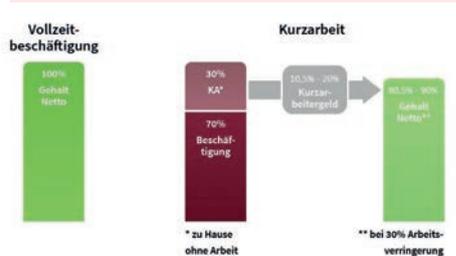
- Nach den Vorgaben der Bundesagentur für Arbeit müssen Beschäftigte grundsätzlich der Arbeitsagentur bzw. dem Arbeitgeber zur Verfügung stehen.



Service

Kurzarbeitergeld

- Die Höhe des Kurzarbeitergeldes ist gesetzlich festgelegt und beträgt aktuell 60 % (ohne Kind/-er)/ 67 % (mit Kind/-er) der Differenz zwischen Soll- und Ist-Entgelt.
- Durch die IG Metall haben wir die Möglichkeit, dass wir auch auf den Tarifvertrag in Baden-Württemberg schauen können. Die Kollegen aus dem Badischen verzichten freiwillig auf Geld, so dass hier in Rheinland-Pfalz das Kurzarbeitergeld auf bis zu 90% aufgestockt werden kann und mindestens 80,5 % des sogenannten „ungekürzten Nettoentgelts“ abgesichert sind.



Ohne IG Metall keine Aufstockung.

Wie wird Kurzarbeitergeld versteuert? Beispiel

Alle Formen von Kurzarbeitergeld sind steuerfrei, da sie durch die Beiträge zur Arbeitslosenversicherung getragen werden. Sie unterliegen aber dem steuerlichen Progressionsvorbehalt und wirken sich auf den Steuersatz aus, dem das übrige Einkommen unterliegt. Dadurch kann das Einkommen nach einem höheren Prozentsatz besteuert werden

Hat Kurzarbeit Einfluss auf Urlaubsgeld?

Die Kurzarbeit darf sich nicht negativ auf das Urlaubsgeld eines Arbeitnehmers auswirken. Dementsprechend wird das Urlaubsgeld nach dem ungekürzten Entgelt der letzten 13 Wochen vor Urlaubsbeginn berechnet.

Müssen Arbeitnehmer bei Kurzarbeit erreichbar bleiben?

Grundsätzlich ja. Schließlich kann es sein, dass die Kurzarbeit kurzfristig unterbrochen wird. Dann muss der Arbeitnehmer die Arbeit unverzüglich wieder aufnehmen.

Erkrankung und Kurzarbeit

Beschäftigte bleiben während der Kurzarbeit versicherungspflichtig. Wenn sie zum Beispiel während des Bezugs von Kurzarbeitergeld (KuG) arbeitsunfähig erkranken, haben sie weiter Anspruch auf Kurzarbeitergeld (KuG) – und zwar analog zur Entgeltfortzahlung für grundsätzlich sechs Wochen.

Erkrankung vor Beginn der Kurzarbeit – ohne Anspruch auf Entgeltfortzahlung

Werden Beschäftigte vor Beginn oder gleichzeitig mit dem Beginn des KUG-Anspruchszeitraums krank und haben keinen Anspruch (mehr) auf Entgeltfortzahlung, wird das Krankengeld nach Höhe des Arbeitsentgelts vor Beginn der Kurzarbeit berechnet. Berechnung und Auszahlung erfolgen durch die Krankenkasse.

Erkrankung zeitgleich mit oder während der Kurzarbeit – mit Anspruch auf Entgeltfortzahlung

Erkranken Beschäftigte zeitgleich mit oder während des KUG-Anspruchszeitraums und haben sie Anspruch auf Entgeltfortzahlung, erhalten sie die verminderte Entgeltfortzahlung (nach dem Ist-Entgelt).

Erkrankung während der Kurzarbeit – ohne Anspruch auf Entgeltfortzahlung

Besteht der Anspruch auf Entgeltfortzahlung nicht oder endet er, zahlt die Krankenkasse Krankengeld. Berechnet wird dieses aus dem regelmäßigen Arbeitsentgelt, das vor Beginn der Kurzarbeit erzielt wurde.

Kann der Vorgesetzte Mitarbeitende aus der Kurzarbeit zurückholen?

Wenn die Arbeitszeit während der Kurzarbeitsphase reduziert wird, stellt sich auch die Frage nach der Abrufbereitschaft während der Kurzarbeit. **Dem Arbeitgeber ist es grundsätzlich möglich, den Arbeitnehmenden zurückzurufen, damit er direkt wieder voll beschäftigt wird.**

Kurzarbeit und Feiertagslohn

Fällt in den Zeitraum der Kurzarbeit ein gesetzlicher Feiertag, besteht für Beschäftigte kein Anspruch auf KUG. Es besteht aber Anspruch auf Feiertagslohn gegenüber dem Arbeitgeber. Dieser setzt sich aus dem Ist-Entgelt und dem Betrag des Kurzarbeitergeldes zusammen, das sonst die Bundesagentur für Arbeit zahlt.

Was gilt für Auszubildende und dual Studierende?

Für Auszubildende und dual Studierende läuft der Lehrbetrieb in den Ausbildungswerkstätten regulär weiter. Sofern sie im Fachbereichseinsatz mit Kurzarbeit sind, können sie auch von Kurzarbeit betroffen sein. Soweit möglich, sind Auszubildende und dual Studierende von der Kurzarbeit jedoch ausgenommen. Bei der Bezahlung sind Auszubildende zunächst sechs Wochen in Fortzahlung der regulären Auszubildungsvergütung vorgesehen, erst danach gelten die Rahmenbedingungen für Kurzarbeit. Im Fall der Arbeitsunfähigkeit während Kurzarbeit erhalten Auszubildende also für bis zu sechs Wochen ihre vereinbarte Vergütung fortgezahlt.

Es kocht in der Gastro

Die Daimler Truck Gastro GmbH wurde neu gegründet und ist eine 100%-Tochter der Daimler Truck AG.

Bei einem Betriebsübergang haben die Beschäftigten die Möglichkeit, in das Stammunternehmen, die Daimler Truck AG, zu wechseln. Davon haben mehr Beschäftigte Gebrauch gemacht, als von der neuen Gastro-Führung gedacht.

Das führte zwangsläufig zu Personalengpässen.

Die Bürokratie sorgte dafür, dass in eine neue GmbH erst eingestellt werden kann, wenn die Rechtsfähigkeit hergestellt ist. Dann kommen die Fristen, die für ein so großes Unternehmen normal sind: 4 Wochen Ausschreibung, persönliche Gespräche, Auswahlprozess, Versenden des Arbeitsvertrags – da sind 8 Wochen schnell ins Land gegangen. Leihfirmen haben keine passenden Bewerber, da die Gastronomie auch gesundheitliche Anforderungen stellt. Die neuen Beschäftigten müssen eingearbeitet werden und die Prozesse kennenlernen, wie es in der Industrie-Großküche nötig ist. Für die Shops gilt das Gleiche: Hier wird gebacken, erwärmt, gekocht – dazu kommt das, was in jedem Supermarkt auch zu tun ist. Nur haben wir hier Stoß- und Spitzenzeiten, in denen wir alle einkaufen oder essen wollen. Diese Herausforderung erfordert sehr hohe Flexibilität von den Beschäftigten.

Soweit so gut: Problem erkannt, Personal eingestellt. Doch die Veranstaltungen im BIC und im Werk mit den neuen Produkten

sind explodiert, über Wochen ausgebucht. Hier wurde aus Sicht der Bereichsbetriebsräte Hauck, Horder-Schmitt oder Penno zu spät reagiert, um für mehr Personal zu sorgen. Also wurde das vorhandene Personal ausgedünnt, was zu Personalunterdeckung in allen Bereichen führte. Dazu kommt ein gastronomiebedingter hoher Krankenstand. Außerdem schlagen die Sparmaßnahmen in einem neuen Betrieb zu Buche: veraltete Kassensysteme, Lagersysteme, Heiße- und Kühltheken oder die ganze EDV.

Die Folge: Kassen fallen aus, wenn wir essen oder einkaufen wollen, und es gibt ein eingeschränktes Angebot in den Shops. Irgendwann ist es einfach zu viel – für die Beschäftigten, für die Kunden und somit auch für den Betriebsrat.

Zwei Aktionen, welche von der IG Metall und deren Betriebsräten durchgeführt wurden, haben den nötigen Druck entwickelt, um die Gespräche für Einstellungen und Übernahmen von ANÜs in die Daimler Truck Gastro GmbH zu beschleunigen. Dies ist noch vor der Umstellung auf das neue HIRO gelungen.

Dank der Einplanung von zahlreichen Ferienhilfen kann jetzt sogar der beliebte Eisstand geöffnet werden.

Bericht: Frank Hauck (BR)

Bereichsbetriebsrat Daimler Truck Gastro GmbH, Wörth

Aktion ATZ 2025 - kurz & knapp

Aktuell werden für alle, welche das Interesse bis 15.7.2024 bekundet haben und die Voraussetzungen erfüllen, die Angebote erstellt. Diese werden durch HR voraussichtlich ab September versendet. Ihr bekommt das bzw. die Angebote per Post nach Hause geschickt.

Voraussetzung für ATZ:

Modell 1 -> Mind. 35 Versicherungsjahre in der DRV

Modell 2 -> Mind. 45 Versicherungsjahre in der DRV

Solltet ihr das eine oder auch das andere erfüllen, bekommt ihr das Angebot für ATZ-Modell 1 und ATZ-Modell 2 ab September 2024 per Post zugesendet.

Wir sagen "Danke".

Es haben sich über 70 Kolleginnen und Kollegen für die Beratung ihrer Altersteilzeit bei den IGM-Experten des Betriebsrates entschieden.

Vielen Dank für das Vertrauen.

Dies bestärkt uns, immer besser zu werden.

Viele Kulturen - Eine Stadt

Das Kulturfest in NEUSTADT
Neustadt an der GEGGEN
Weinstrasse wird seit FREMDENHASS
mehr als 25 Jahren
vom Verein Neustadt gegen Fremdenhass e.V.
veranstaltet.

Das Fest findet am **29. September 2024** statt.

Wir erleben an diesem Tag den Marktplatz in Neustadt in vielen bunten Farben, mit viel Musik, tollem Essen aus verschiedenen Ländern (Italien, Indien, Afrika, usw.) und vielen schönen Begegnungen.



Gruppenverantwortlicher (GV)

Benennung im MBS Team- Hauptband Meisterei Marcel Lange

1. Marcel - wie bist du darauf gekommen, einen transparenten Prozess zur Benennung der GV in deinem Betreuungsbereich umzusetzen?

Nur mit einer durchgängigen Transparenz schafft man es, bei allen im Prozess Beteiligten, die nötige Akzeptanz zu bekommen. Die Einführung der neuen Arbeitsorganisation war Teamwork und kein Alleingang von mir. Man muss bedenken: „Nach der Ernennung der GV's ist vor dem Feedbackprozess.“

2. Was hat dich dazu bewogen, Steckbriefe von den Kandidaten für dich und die Gruppe einzufordern?

Die Steckbriefe mit Foto waren ein freiwilliges Angebot von mir an die Kandidaten. Hier hatten die Mitarbeitenden die Gelegenheit sich kurz vorzustellen und ihren beruflichen Werdegang in einer Art Minibewerbung zu präsentieren. Die Steckbriefe waren die Basis der jeweiligen Auswahlgespräche und schafften eine durchgängige Transparenz aller Beteiligten über die getroffenen Entscheidungen.

3. Wie kam dieser Prozess deiner Meinung nach in den Gruppen und bei den Kandidaten an?

Sehr gut! Jeder Kandidat hat die Chance und das Angebot einen Steckbrief zu erstellen, genutzt. Natürlich gab es auch kritisches Feedback, bei ca. 65 Mitarbeiter bleibt das nicht aus. Für mich war es im Nachgang wichtig, mit jedem Kandidaten, der nicht ausgewählt wurde, ein Feedbackgespräch zu führen.

4. Wie zufrieden warst du selbst im Nachgang mit deinem Prozess?

Mit der Auswahl und dem Ernennungsprozess war ich sehr zufrieden. Ich durfte im September 2021 in meiner alten Meisterei FHI1 im MBS schon einmal die neue WAO einführen, von diesen Erfahrungen konnte ich profitieren.

5. Was würdest du deinen Kolleginnen und Kollegen der Meisterebene zur Benennung der GV's raten?

Alle Beteiligten von Anfang an bei jedem Schritt mit einbinden und aktiv am Prozess beteiligen. Offen und ehrlich über die Auswahlkriterien sprechen und für Transparenz sorgen.

Ein Zeitstrahl auf den jeweiligen Kandidaten Flips war hier z.B. sehr hilfreich.

Auswahlprozess Gruppenverantwortlicher in der Kostenstelle HABA 195.3 Gruppe 010 / 020 / 030 / 040 Wie wird ein Gruppenverantwortlicher ernannt?



Vor der Verkündung des Ergebnisses der Auswahl mit Personen sprechen, die Gruppensprecher waren und als GV nicht berücksichtigt werden.

Jedem Kandidaten im Nachgang Feedback geben.

Feedback des IG Metall Betriebsrates zum Prozess!

Das war für mich, Peter Leibrock, als nachgerückter Betriebsrat meine erste GV-Benennung in der WAO (Weiterentwickelte Arbeitsordnung).



Ich habe vorher viel darüber gehört, dass manches nicht so war und gelaufen ist wie es hätte sein oder laufen können

Ich kann zu dieser Vorgehensweise, von Marcel Lange als Vorgesetzten, nur den Hut ziehen. Das war Klasse aufgebaut für jeden nachvollziehbar und transparent.

Bericht: Peter Leibrock



Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)

Am Dienstag den 5.11.2024 findet die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung (kurz JAV) im Werk Würth statt. Die Wahlen zur JAV findet immer nur in Jahren mit einer geraden Jahreszahl statt (also 2018, 2020, 2022 usw.) in der Regel in der Zeit vom 1. Oktober bis zum 30. November und gilt für die Amtszeit von 2 Jahren. Der Wahlvorstand besteht in diesem Jahr aus den Betriebsräten Linda Horder-Schmitt, Sabine Bauernfeind sowie Hans Butzinger. Der Wahlvorstand wird im September durch zwei weitere Mitglieder erweitert. Wählbar sind alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Betriebes, die am Wahltag das 25. Lebensjahr noch

nicht vollendet haben oder sich in einer Berufsausbildung befinden. Hierzu gehören auch Dula Studierende. Letzter Abgabetermin der Kandidatur ist

Dienstag, der 8.10.2024.

Die Kandidatur ist beim Wahlvorstand einzureichen. Wahlberechtigt zur JAV sind alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die am Wahltag das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben oder sich in einer Berufsausbildung befinden.

Weitere Infos folgen in Kürze.



AzubiParty 2024 des Ortsjugendausschusses (OJA)



Wir, das sind ehemalige OJA-Mitglieder, sind der Meinung, was früher uns Spaß gemacht hat, kann doch heute nicht verkehrt sein. Wir wollen die **jungen Wilden**, wie wir vor Jahrzehnten genannt wurden, heute auch kennen lernen.

Eingeladen sind alle Auszubildenden im Betreuungsbereich der IG Metall Geschäftsstelle Landau.

Der Ortsjugendausschuss war immer das Gremium, mit welchem wir unser rebellisches Jugendtun bestens organisieren konnten. Es ist eine Schande, dass der Jugend von heute diese Möglichkeit nicht mehr zur Verfügung steht. Doch die Schuld liegt nicht an der Jugend, sondern an den Generationen vorher, die es versäumt haben, das Zepter weiterzugeben.

Deshalb laden wir die heutige Jugend ein, gemeinsam eine Party zu feiern, wie wir sie von früher kennen. Wir wollen euch beim Feiern kennenlernen und natürlich auch die Möglichkeit geben, euch über die Gruppen hinaus kennen zu lernen. Am besten geht das spielerisch mit einer Gaudirallye. Eine Mannschaft besteht aus drei Personen. Mitmachen kann jeder. Bei Spielstationen wie Schoppenschieben, Schorle melken, Fußballdart, heißer Draht, Fahrtüchtigkeit aber auch Wissenswertes aus Naturwissenschaft und Gewerkschaft,

wollen wir unsere gemeinsamen und dennoch individuellen Stärken vergleichen.

Fürs leibliche Wohl wird bestens gesorgt:

- Rindswurst mit Currysoße
- Steak
- Überbackenes (auch Veggi)
- Schorle, Bier

alles zum Selbstkostenpreis.

Wir würden uns freuen viele von euch begrüßen zu können. Los geht es am **6. September '24** ab 16 Uhr. Ihr findet uns in der **Grillhütte in Wörth**. Die Grillhütte befindet sich etwa 2 Km vom Tor 1 des DaimlerTruck Werkes Wörth in Richtung EVZ (Gewerbegebiet Wörth Oberrhein) direkt am Rheinradweg.

Der Ortsjugendausschuss (OJA) ist die Anlaufstelle für alle, die eine Ausbildung machen oder ins Berufsleben einsteigen. Ob Auszubildende, Jugend- und Auszubildendenvertreter, Studenten oder junge Arbeitnehmer, die in Betrieben aus dem Verwaltungsbereich der IG Metall Landau arbeiten. Wer keine Lust hat, andere für und über sich entscheiden zu lassen, ist im OJA genau richtig.

Also: Schau einfach mal bei uns rein.

Neuer Bevollmächtigter der IG Metall Landau

Zum Ersten Bevollmächtigten und Kassierer der IG Metall Landau ist Marc Tinger (41) am 25.04.2024 gewählt worden. Er ist seit 15 Jahren bei der IG Metall beschäftigt und war etwa 10 Jahre lang in der Bezirksleitung Baden-Württemberg als Teamleiter verantwortlich. Marc tritt damit die Nachfolge von Ralf Köhler an.



Marc ist verheiratet, hat zwei Kinder, wohnt noch in Mannheim, möchte aber mit Familie wieder nach Landau ziehen, wo er seine Wurzeln hat.

Einige von Euch werden ihn bereits bei Rundgängen und Gesprächen zur Tarifrunde im Betrieb kennengelernt haben.

Wir wünschen ihm in seiner neuen Funktion eine erfolgreiche Zeit und werden ihn natürlich unterstützen, wo wir können.



DIE TARIF-FORDERUNG DER IG METALL

IN DER METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE



7 Prozent mehr Geld für die Beschäftigten in der Metall- und Elektroindustrie

Nach dem Beschluss der Tarifkommissionen hat der IG Metall-Vorstand nun die Forderung für die Tarifverhandlungen in der Metall- und Elektroindustrie bestätigt. Die IG Metall fordert für die 3,9 Millionen Beschäftigten unter anderem

- 7 Prozent mehr Geld bei einer Laufzeit von 12 Monaten,
- Auszubildende sollen 170 Euro mehr pro Monat bekommen.
- Mit einer sozialen Komponente will die IG Metall die unteren Einkommensgruppen in den Betrieben besonders berücksichtigen.

Unsere Beschäftigtenbefragung und die Diskussionen in den Betrieben haben es klar gezeigt: Die Beschäftigten brauchen dringend dauerhaft mehr Geld, um die enorm gestiegenen Preise zu schultern. Deshalb fordert die Tarifkommission für die anstehende Tarifrunde 7 Prozent mehr Geld.

Preise bleiben hoch

Denn die Inflationsausgleichsprämie 2022 war nur ein einmaliger Effekt, die Lebenshaltungskosten aber bleiben hoch und steigen weiter. Und die wirtschaftliche Lage ermöglicht eine Tabellenerhöhung in dieser Größenordnung.

Betriebe können das leisten

Auch das belegt unsere Beschäftigtenbefragung: Die wirtschaftliche Situation des eigenen Betriebs bewerten die Beschäftigten deutlich besser als die Gesamtsituation im Land. Dazu passt: Die durchschnittliche Umsatzrendite der Metall- und Elektroindustrie lag in den letzten drei Jahren immer über vier Prozent und damit klar über dem langjährigen Mittel. Die IG Metall bringt es auf den Punkt: »Wir brauchen mehr Geld, wir haben es verdient, und die Arbeitgeber können es sich leisten.«

Azubis und untere EG

Besonders Beschäftigte mit unteren Einkommen und Auszubildende leiden unter den hohen Preisen. Deshalb fordern wir eine soziale Komponente für die unteren Entgeltgruppen (EG) und eine überproportionale Erhöhung der Ausbildungsvergütung um 170 Euro.

Wahl: Zeit oder Geld

Außerdem wollen wir mehr Beschäftigten die Wahloptionen zwischen Zeit und Geld ermöglichen. »Die Kollegen und Kolleginnen wollen sich je nach Lebensphase für mehr Geld oder mehr Zeit entscheiden können.«

Vorstellbar wäre z.B., dass man Kinder unter 8 Jahren mehr als zweimal zur Wandlung angeben könnte.

Wir leben Solidarität

Die IG Metall lebt Solidarität. Darum ist unser Ziel, jene extra in den Blick zu nehmen, die die hohen Preise am stärksten belasten: Auszubildende und Beschäftigte mit unteren Einkommen.

Auch unsere Beschäftigtenbefragung zeigt: Die Solidarität ist groß, diese Gruppen in unserer Forderung besonders zu berücksichtigen.

Aber auch für unsere Forderung nach 7 Prozent mehr Geld für alle brauchen wir Geschlossenheit. Die Arbeitgeber stellen die wirtschaftliche Lage überzogen schlecht dar.

Wir werden uns jedes Prozent mehr Geld erkämpfen müssen.

Schon bei der

1. Tarifverhandlung
am
11. September '24
in München

müssen wir ein Signal unserer Stärke senden.

Horst Ott Verhandlungsführer
IG Metall



Internationale Wochen gegen Rassismus 2024

Menschenrechte für Alle - Auswertung



Vielen Dank an alle, die an der Aktion, wir finden den Ursprung unserer Belegschaft, mitgemacht haben und ihren Pin in das Herkunftsland der Familie auf der Weltkarte gepinnt haben.

Ziel war es, die internationalen Standorte der Daimler Truck AG, sowohl die klassischen Produktionswerke als auch die CKD-Werke (completely knocked down, also zerlegt), auf einer Weltkarte abzubilden. So wurde deutlich, wie international und in welchem Verbund der Konzern arbeitet. Erfreulich ist hierbei, dass in den Ländern am Ende der Menschenrechtsskala kein Werk mehr ist, bis auf die Choint Venture mit China. Indien, das China im Bevölkerungsreichtum überholt hat, ist auf der UN-Liste der 20 Länder mit Ernährungsproblemen. Für uns gilt, wer hungert kann keine Lkw's bauen und der Lohn muss reichen, um die Familie zu ernähren.

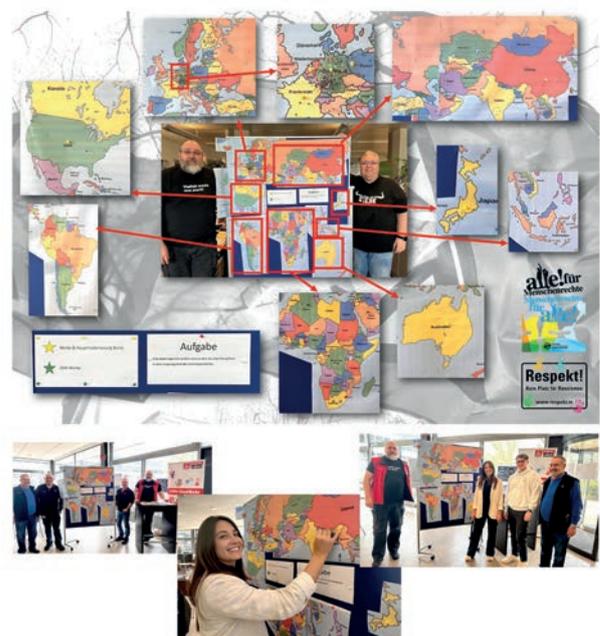
Die Belegschaft im Werk Wörth hat das Land, aus dem die Eltern oder Großeltern eingewandert sind, auf einer Weltkarte angepinnt, es sind alle Kontinente vertreten. Also stimmt die Aussage: Wir, die Belegschaft, sind genauso international wie der Konzern selbst.

Schauen wir auf die Menschenrechtslage in diesen Ländern. Die Sicherheit der Ernährung für die Familie und der Unterkunft spielen hier eine klare Rolle als Grund der Migration nach Deutschland und in die Süd Pfalz. Wir können auch feststellen, dass dieses Werk ohne die Vielfalt der Migration überhaupt nicht in der Lage wäre, zu produzieren. Denn viele unserer Beschäftigten haben Jobs, in denen ihre Muttersprache erforderlich ist.

Auch sind viele im Werk Wörth beschäftigte Service-Kräfte, wie Reinigungskräfte, Betriebselektriker*innen,

Anlagenbauer*innen, sanitäre Handwerker*innen, IT- und Internet-Service-Arbeiter*innen von allen Kontinenten. Die Firmen des I-Parks, die dem Werk zuarbeiten, sind zwar Fremdfirmen, aber deren Beschäftigte sind genauso international wie die Wörther Belegschaft. Sie alle werden benötigt, ob die Beschäftigung wieder ins das Werk Wörth eingliedert wird oder die Produkte fremdvergeben bleiben, spielt keine Rolle.

Fazit ist: Wir im Werk Wörth, in der Süd Pfalz, in der ganzen Region, in ganz Deutschland benötigen die Migration, damit dieses Land an der Spitze der Produktion und der Qualität bleibt.



Gruppen- und Pausenzonen - Umsetzung im MBS

Im MBS wird seit mehreren Wochen an dem lange von den Kolleginnen und Kollegen geforderten Thema, Sanierung und Neugestaltung der Gruppen- und Pausenzonen, gearbeitet.

Nach anfänglichen & heftigen Diskussionen bzgl. der Planung und nicht Einhaltung diverser Arbeitsstättenrichtlinien hat der IG-Metall Bereichsbetriebsrat, mit Hilfe seiner Kommissionen Arbeits-Umwelt und Gesundheitsschutz (KAUG) und der Sozialkommission, einen guten Kompromiss erarbeitet. Mit dieser Entscheidung konnten die Kollegen mitgehen. Ebenfalls ist der großartige Einfallsreichtum und der

Umsetzungswille der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern inkl. deren Vorgesetzten hervorzuheben. Sie haben alles darangesetzt, das Bestmögliche für die komplette Mannschaft herauszuholen.

Mittlerweile werden die letzten fehlenden Pausenzonen in Workshops neu geplant und gestaltet.

Wenn dieses Thema dann ad acta gelegt werden kann, sollte endlich die restliche Fabrik geplant, saniert und modernisiert werden. Wir werden weiter darauf achten.

Bericht: Hans Butzinger (BR) & Peter Leibrock (BR)
Redaktionelle Bearbeitung: Uwe Ackermann (BR)

Fünf Tipps für den perfekten Übergang in den Ruhestand

Viele Kolleginnen und Kollegen fragen sich, wie ihr Alltag nach dem Arbeitsleben aussieht. Wir haben die wichtigsten Empfehlungen für einen sorgenfreien und entspannten Ruhestand für diesen Personenkreis zusammengetragen.

- **Tipp Nr. 1: Verschaffen Sie sich rechtzeitig einen Überblick über ihre finanzielle Situation im Ruhestand.**
Stellen Sie sich rechtzeitig die Frage: Wie viel Geld benötige ich monatlich im Rentenalter bzw. reicht mir das Geld in der ATZ? Und vor allem seien Sie ehrlich zu sich selbst - nicht schönrechnen! ... Gehen Sie zur Deutschen Rentenversicherung und lassen Sie sich die Prognosen für ihre gesetzliche Rente zu den Renteneintrittsterminen berechnen. Schauen Sie sich die Simulation(en) zur Betriebsrente an. Sprechen Sie ihren Versicherungsvertreter an, wenn Sie eine Riesterreente oder ein anderes Produkt zur Altersabsicherung abgeschlossen haben. Dies alles sollten Sie sich auflisten und dann beim Rentensteuerrechner (unter <https://www.n-heydorn.de/rentenbesteuerung>) schauen, was netto übrigbleibt bzw. was zurückgelegt werden muss, weil im Folgejahr ja das Finanzamt kommt und auch noch was will.
- **Tipp Nr. 2: Fangen Sie rechtzeitig mit der Planung an.**
Optimalerweise mehrere Jahre vor dem Tag X (=letzter Arbeitstag) mit den Überlegungen anfangen, wie der Alltag im Ruhestand aussehen soll. Welches Hobby soll mehr zeitlichen Raum bekommen? Welche Wünsche (die „berühmte Liste“ mit Badrenovierung, Haus streichen oder Gartenzaun ausbessern, ...) gibt es von der Partnerin/dem Partner? Was kosten diese bzw. wie werden diese finanziert? Eine gute Idee kann auch sein, sich einen „Rückzugsort“ zu schaffen, in dem man in Ruhe seine Projekte umsetzen kann. Das will gut geplant sein ...
- **Tipp Nr. 3: Stellen Sie sich viele Fragen.**
So wie man einen Koffer für den Urlaub packt, so können auch Ideen und Aufgaben für den Ruhestand gesammelt werden: Gibt es unerfüllte Träume? Was haben Sie bis dato in ihrem Leben vermisst? Gibt es etwas das Sie früher mit Leidenschaft gemacht haben, aber auf Grund der beruflichen Situation nicht mehr durchgeführt haben? Wollen Sie es wieder „aufleben“ lassen?
- **Tipp Nr. 4: Sprechen Sie mit ihrem Umfeld.**
Welche Erwartungen hat die Familie an Sie? Und was können Sie leisten? Wieviel Zeit sind Sie bereit zu investieren und in welchem Intervall (täglich, nur an bestimmten Tagen, usw.) Stichwort: z.B. Enkelbetreuung o.ä.? UND wie viel Zeit brauchen Sie und wann für sich? z.B. immer mittwochs mit der örtlichen Rentnerwandergruppe zu einer Pfälzerwald-Hütte wandern oder mit den (neuen) Radfahrfreunden 60+ eine schöne Runde drehen.
- **Tipp Nr. 5: Prüfen Sie sich, ob Sie ein Silver Ager sind?**
Fühlen Sie sich noch zu jung für den Ruhestand? Es gibt viele Ruheständler, die sich fürs Altenteil noch zu fit fühlen. Hier bieten Jobbörsen für Rentner (z.B. <https://zeitsilber.de/>) die diversen Möglichkeiten, die für die jeweilige Situation passt. Aber auch ehrenamtliches Engagement im Verein, bei der Museumseisenbahn oder im Hospitz sind interessante Aufgaben für die (rüstigen) Silver Ager. Selbstverständlich freut sich auch unsere IGM-Rentertruppe über Zuwachs und bietet spannende Themen und Aufgaben.

Bei Fragen zu diesem Themenkomplex steht Euch unser kompetentes IG Metall Geschäftsstellenteam gerne zur Verfügung. Aber auch der IGM Betriebsrat kann ggf. mit hilfreichen Hinweisen unterstützen. Sprechen Sie uns an ...

Jubiläum - Aktueller Stand zu den Hotelgutscheinen

Nur eine kleine Minderheit (rund 7 %) der Anspruchsberechtigten konnten den Jubilaraufenthalt in Anspruch nehmen, da jährlich nur 199 Plätze zur Verfügung standen. Mit der Neuregelung für Jubiläumsaufenthalte profitiert nun jeder Jubilar und erhält auf jeden Fall, was ihm zusteht.

Aktueller Stand zu den Hotelgutscheinen

Die Gutscheine werden zum Stichtag des Jubiläums zusammen mit einer Jubiläums-Urkunde durch die Führungskraft übergeben. Die Übergabe der Gutscheine erfolgt erstmalig im 3. Quartal 2024. Jubilarinnen und Jubilare welche vor dem Stichtag 30.11.2023 ihre 40 Jahre erreicht haben, bekommen im Rahmen einer Einmalaktion die Hotelgutscheine direkt per Post an ihre Privatadresse gesendet. Beschäftigte, die 25-, 40- oder 50-Jahre nach dem 30.11.2023 bis zum 30.06.2024 erreicht haben, bekommen

einen 200 € bzw. 500 € Gutschein ebenfalls per Post nach Hause geschickt. Danach gilt der Regelprozess „Übergabe“.

Der Hotelgutschein ist speziell auf Daimler Truck ausgestellt. Darin ist ein Gutschein-Code und eine Webadresse aufgeführt. Dort wird eine Vielzahl von Hotels zur Auswahl angeboten, wobei ihr individuell entscheiden könnt, wann und wohin ihr reisen möchtet. Der Gutschein hat eine Gültigkeit von drei Jahren.

Mit dem Einlösen dieses Gutschein-codes sind die Leistungen der Übernachtungen im Doppelzimmer für zwei Personen und des Frühstücks für die Hotelgutscheine in Höhe von jeweils 200 € oder 500 € abgegolten. Das Paket umfasst außerdem einen Wertgutschein in Höhe von 100€ (für 25 Jahre) und 250 € (für 40 Jahre) welcher direkt im Hotel, z.B. für einen Restaurantbesuch oder Wellnessanwendungen, eingelöst werden kann.

Was tun im Sterbefall?



Die wichtigsten Kontakte, welche bei einem Todesfall informiert werden müssen:

HR Service Center

Wenn ihnen bereits das Sterbedatum, Ansprechpartner inklusive Kontaktdaten bekannt sind, teilen Sie dieses umgehend mit.

Telefon: 0711 - 17 - 99 000

Email: hrservices@daimlertruck.com

Sofern die Sterbeurkunde vorliegt, leiten Sie diese per Mail weiter an diese Adresse.

Entgeltabrechnung

Fragen zu Ansprüchen aus dem Arbeitsverhältnis (Entgeltzahlungen, Sonderzahlungen)

Telefon: 0711 - 17 - 73 700

Email: entgelttruck@daimlertruck.com

Daimler Truck Altersversorgung

Fragen zu Ansprüchen aus der betrieblichen Altersversorgung (DVK, DPP etc.)

Telefon: 0711 - 17 - 77 833

Email: dt-bav@willistowerswatson.com

Daimler Truck Zusatzrente

Sofern eine Daimler Truck Zusatzrente besteht, setzen Sie sich bitte mit dem Daimler Vorsorge- & Versicherungsdienst in Verbindung.

Telefon: 0711 - 17 - 43 029

Firmenangehörigengeschäft (Mercedes-Benz-Members)

Hat der/die Verstorbene ein Leasing-Fahrzeug?

Telefon: 0711 - 21 76 88 88

Belegschaftsaktien

Für Fragen wenden Sie sich an das Partnership Banking der Deutschen Bank.

Telefon: 0800 - 81 28 126

Corporate Credit Card (CCC)

Falls vorhanden -> kündigen und zurückgeben.

Daimler Truck AG, TSC Support
Werk 096 - HPC N554
70546 Stuttgart

Dienstliche Bahncard

Falls vorhanden-> zurückgeben
beim Travel Service Center

Telefon: 0711 - 17 - 25 662

Darlehen

Sollte ein Darlehen von Daimler bestehen, bitte mit folgenden Kontakten in Verbindung setzen:

Daimler Mitarbeiter Wohnfinanz GmbH

Fr. Evelyn Weidenauer

Telefon: 0711 - 17 - 37 079

Betriebliche Sterbekasse

Der Antrag ist formlos - unter Vorlage einer amtlichen Sterbeurkunde - beim Betriebsrat innerhalb einer Frist von 6 Monaten nach Eintritt des Sterbefalls zu stellen.

Kontakt:

mbox_sterbekasse-woerth@daimlertruck.com

IGM-Unterstützung im Todesfall

Unterstützung im Todesfall des Mitglieds bzw. im Todesfall des Partners bzw. der Partnerin.

Email: landau@ig-metall.de

Telefon: 06341 - 96 89 3 - 0

Bescheinigungen von Daimler Truck

Senden sie das Formular als PDF per Email an:

-> bescheinigungtruck@daimlertruck.com

Bitte eintragen für den Fall der Fälle und aufbewahren.

Name des Vorgesetzten: _____

Telefon des Vorgesetzten: _____

IGM-Grundseminare 2024

A0 - Gewerkschaften in der BRD

17.11.2024 - 22.11.2024 Hertlingshausen

A1 - Arbeitnehmer*innen in Betrieb,
Wirtschaft und Gesellschaft

15.09.2024 - 20.09.2024 Grünstadt-Asselheim

13.10.2024 - 18.10.2024 Bad Dürkheim

20.10.2024 - 25.10.2024 Zugbrücke Grenzau

03.11.2024 - 08.11.2024 Heinbuchenthal

10.11.2024 - 15.11.2024 Saalfeld

01.12.2024 - 06.12.2024 Kirkel

08.12.2024 - 13.12.2024 Hertlingshausen

Arbeit auf Probe

Ehemalige Kolleginnen und Kollegen, die inzwischen eine Erwerbsminderungsrente beziehen, würden sich oft gerne wieder im Arbeitsleben „ausprobieren“. Dies ist nun für 6 Monate möglich. Ihr Rentenanspruch bleibt erhalten.

Oft haben Erwerbsminderungsrentner Angst, dass wenn sie in den Arbeitsprozess zurückkehren und die gestellten Anforderungen nicht mehr schaffen ohne alles dastehen, insbesondere aber ohne Erwerbsminderungsrente. Um hier mehr Planungssicherheit zu schaffen, hat der Gesetzgeber eine Neuregelung beschlossen: Sechs Monate können sich erwerbsgeminderte Personen mit bestehendem Anspruch auf eine Erwerbsminderungsrente auf einem Arbeitsplatz (aus-)testen, ohne ihren Anspruch auf die Erwerbsminderungsrente zu verlieren. Durch diese Neuregelung können die Betroffenen nun selbst prüfen bzw. erfahren, ob dies wirklich so ist, und/oder ob sie wieder eine gewisse Zeit pro Tag doch arbeiten können.

Bei Fragen zu diesem Themenkomplex steht Euch unser kompetentes IG Metall Renten-Beratungsteam gerne zur Verfügung.



Kontakt:
IG Metall Landau
Telefon: 06341 - 96 893 - 0

Impressum
IG Metall Vertrauenskörperleitung
Daimler Truck - Werk Wörth

Redaktion: Markus Jäger-Hott
Fotos: Uwe Ackermann
Layout/Gestaltung: Uwe Ackermann

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Marc Tinger, IG Metall - Landau
www.igmetall-landau.de
Druck:
Imprimatur GmbH
Hauptstraße 67, 67127 Rödersheim-Gronau

Imprimatur
GmbH



Arbeiten etc. im Urlaub?

Dürfen Arbeitnehmer während ihres Urlaubs einem anderen Job nachgehen?

Nein.

§ 8 BUrlG (Bundesurlaubsgesetz) verbietet ganz klar jede „dem Urlaubszweck widersprechende Erwerbstätigkeit“. Wer dennoch bei einem Nebenjob erwischt wird, muss mit Konsequenzen rechnen. Urlaub soll der Erholung des Beschäftigten dienen. Die bezahlte Freistellung bezweckt die Auffrischung und Regeneration der Arbeitskraft. Wer sich einfach ohne Zustimmung des Arbeitgebers während seines Urlaubs im Zweitjob auspowert, verstößt gegen arbeitsvertragliche Pflichten. Der Arbeitgeber könnte in einem solchen Fall eine Abmahnung aussprechen und im wiederholtem Falle eine Kündigung.

Welche Nebentätigkeiten darf ein Arbeitnehmer in seiner Urlaubszeit ausüben?

Das Arbeiten kann z.B. bei den folgenden Nebentätigkeiten gestattet sein:

- Ehrenamtliche Tätigkeiten
- Gefälligkeiten für Nachbarn oder
- Arbeiten am eigenen Haus .

Sommerfest der IG Metall Landau

Am Freitag, 12.07.2024, hatte die IG Metall Landau zum, mittlerweile etablierten, Sommerfest auf dem Hof der Geschäftsstelle eingeladen. Zahlreiche neue Mitglieder, Funktionärinnen und Funktionäre und Gäste haben auch dieses Jahr wieder unser Angebot genutzt, sich bei Speis und Trank fernab vom betrieblichen Trubel näher kennen zu lernen und zu vernetzen.



Das Spektrum des Betreuungsbereichs der IG Metall in der Region wurde dabei abgebildet: Von den Großbetrieben wie Daimler Truck Wörth oder das GLC Germersheim, über Faurecia Hagenbach oder DBK Rülzheim, mit neu erschlossenen Betrieben wie Schnellecke Offenbach oder Walter Schmitt Germersheim, sowie Seniorinnen und Senioren war alles am Start. Unser Dank gilt den anwesenden Unterstützer*innen, die mit gutem Essen und reichlich Flüssigkeiten für einen rundum gelungenen Nachmittag gesorgt haben.

